

voltalia



**PCH Salto Cafesoca**

# GUIA DE CONDUTA

**Programa de Educação Ambiental  
para os Trabalhadores (PEAT)**

Construtora  
**Sraça**

## FICHA TÉCNICA

Gerente do Projeto: **Luciana Guedes**

Coordenação Técnica do Programa de Educação Ambiental  
para os Trabalhadores: **Ana Paula Fonte**

Texto: **Patricia de Araújo Silva**

Revisão: **Larissa Quaresma do Lago e Ana Paula Fontes**

Diagramação: **Kate de Melo**

Ilustração: **Freepik.com**

# ÍNDICE

**04** Apresentação

**05** O Empreendimento

**06** Código de Ética e Conduta

**08** Condutas e Atitudes no dia a dia de trabalho

**10** Conhecer, respeitar e valorizar o meio ambiente e a cultura local

- Povos Indígenas do Oiapoque
- Ribeirinhos
- Parque Nacional de Cabo Orange
- Parque Nacional de Montanhas de Tucumurape

# APRESENTAÇÃO

Este Guia de Bolso foi elaborado para você, trabalhador da PCH Salto Cafesoca, como parte do Subprograma de Educação Ambiental para os Trabalhadores (PEAT), desenvolvido pela empresa Voltalia e implementado pela empresa de consultoria ambiental Ecology Brasil. Esse material é parte de um programa que envolve outras atividades de educação durante o período da implantação do empreendimento. Nossos encontros serão momentos de diálogos sobre licenciamento ambiental, segurança do trabalho, meio ambiente e cidadania. Sua opinião é muito importante em todas as etapas do processo.

O objetivo desse guia é auxiliar você em relação aos valores e às regras de conduta que devem basear o dia a dia do trabalho. E também apresentar um pouco das riquezas naturais e culturais da região para que você, ao conhecer melhor o local onde o seu trabalho será desenvolvido, possa admirá-lo e respeitá-lo ainda mais.

Além disso, algumas não-conformidades são muito simples de serem evitadas e a leitura deste guia pode te auxiliar com isso também!

Agradecemos o seu empenho para trabalhar neste projeto da maneira mais sustentável possível. Sua contribuição e participação são fundamentais.

**Boa leitura e uma ótima jornada de trabalho!**



## O EMPREENDIMENTO

Existem muitas formas de apresentar a implantação da PCH Salto Cafesoca. Aqui gostaríamos de chamar a atenção para um aspecto específico do empreendimento: que é a forma como ele está integrado a outros empreendimentos para produzir energia de forma inovadora para o Oiapoque.

A Voltalia tem também uma unidade de energia solar (4MW) e uma unidade térmica (12MW) no município. Com a construção da central hídrica (7,5 MW) da PCH Salto Cafesoca, a Voltalia inova com a oferta de uma central híbrida, com diferentes fontes de energia.

Dessa forma, o município do Oiapoque passará a ter energia mais limpa e mais barata do que a produzida pelos geradores a gásóleo utilizados. São três fontes de energia, duas renováveis, que garantirão melhorias muito significativas para a localidade.

# CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA<sup>1</sup>

## A Voltalia tem como missão:

### MELHORAR O MEIO AMBIENTE GLOBAL, PROMOVENDO O DESENVOLVIMENTO LOCAL

Esse objetivo só poderá ser alcançado se todos os colaboradores das diferentes frentes de trabalho da empresa também contribuírem fazendo sua parte.

É baseado nesse propósito que a empresa escolheu regras que baseiam suas ações e seu modo de trabalhar. **Para poder implementar de maneira adequada seu Código de Conduta e Código de Ética a empresa se baseia em alguns princípios importantes:**

**Combate à discriminação:** o recrutamento, a remuneração ou a promoção devem ser baseados na competência profissional. Em hipótese alguma, critérios como raça, crença, idade, gênero e orientação sexual podem interferir na escolha de um colaborador;

**Combate ao Assédio:** o assédio abrange uma ampla gama de comportamentos indesejados e/ou indevidos que podem ofender uma pessoa ou um grupo. É geralmente entendido como um comportamento que perturba, restringe ou afeta a dignidade ou que perturba a pessoa, seja por meio de ações, palavras ou por escrito;

**Diversidade:** compromisso de respeitar e garantir a diversidade cultural, étnica e de gênero nas suas equipes e a apoiar o multiculturalismo dos seus colaboradores, garantindo abertura ao mundo;

**Saúde e Segurança:** compromisso de implementar os meios necessários para garantir a segurança dos seus colaboradores nos locais de trabalho;

---

<sup>1</sup> Código de ética e Conduta Voltalia, mai de 2021, 26p. Disponível em: <https://www.voltalia.com/static-files/feddlbdb-a1c0-4d86-aca4-9ea-5770f64cd> Acesso em: 08 mai de 2021.

**Respeito pelo direito à concorrência:** práticas que possam conduzir a uma concorrência desleal entre os nossos fornecedores, os nossos clientes ou os nossos parceiros são proibidas;

**Respeito pelos direitos humanos:** compromisso com o respeito pela dignidade da pessoa humana. A empresa está empenhada em respeitar os direitos fundamentais dos seus colaboradores, dos seus subcontratados e fornecedores e proíbe formalmente como parte das suas atividades o uso de qualquer forma de escravatura, tratamento desumano e degradante, e trabalho forçado. Da mesma forma, está proibida qualquer forma de trabalho infantil.

A empresa reconhece a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva dos seus colaboradores e dos seus subcontratados e está empenhada em promover o diálogo social.

**Respeito pelo meio ambiente:** contribuir com a melhoria do meio ambiente faz parte da missão da empresa. Produzir energia de forma sustentável é o motivo da existência da Voltalia, portanto, uma das razões da sua existência.

Mas o compromisso com o meio ambiente não está baseado apenas na produção de energia renovável e diminuição de produção de gases do efeito estufa. A empresa se compromete também com a proteção da biodiversidade e com a reciclagem de resíduos.

A empresa também assume o compromisso de manter o diálogo aberto e sincero com todos os seus colaboradores. Por favor, sintam-se à vontade para conversar com seu supervisor ou gerente, caso você entenda que alguma regra está sendo desobedecida ou algum direito está sendo violado. Se preferir, você pode fazer uma denúncia anônima nos canais oficiais da empresa<sup>2</sup> com sigilo garantido. A empresa garante que sua denúncia será ouvida e possui política de tolerância zero para quem constranger ou retaliar quem fizer uma denúncia.

**Em caso de dúvidas, você pode conhecer melhor seus direitos e deveres trabalhistas no site do Ministério do Trabalho e Emprego: [www.mte.gov.br](http://www.mte.gov.br)**

<sup>2</sup>EthicsPoint: <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/106905/index.html>

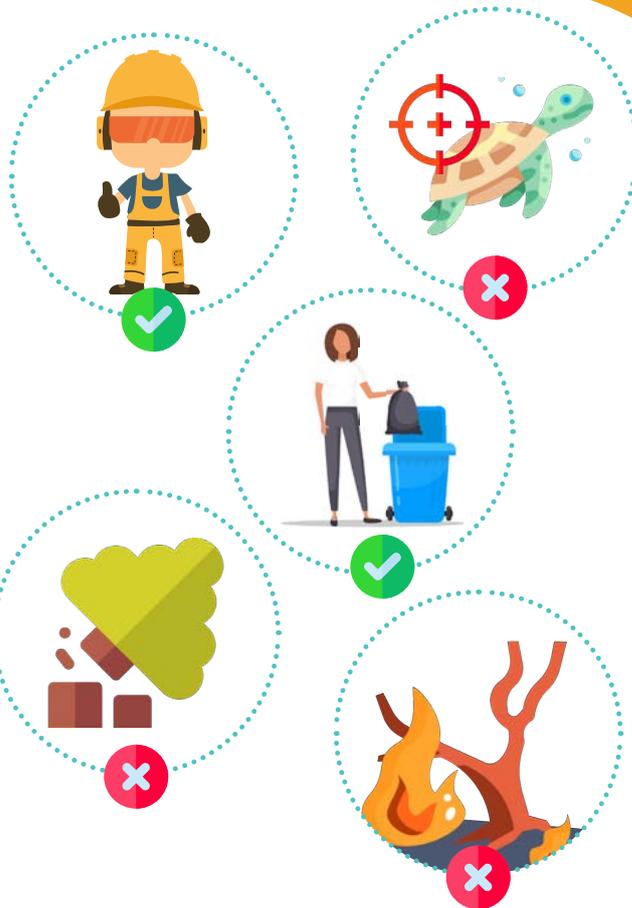
# CONDUTAS E ATITUDES NO DIA A DIA DE TRABALHO

Listamos aqui algumas regras de conduta geral que devem ser seguidas por todos os trabalhadores.

## Por gentileza, faça sua parte.

- Respeite a cidade onde você irá viver nos próximos meses ou anos. Como todos os lugares, Oiapoque possui problemas, mas também guarda histórias preciosas, uma diversidade natural e cultural ímpar e um povo trabalhador e hospitaleiro. É também tido por muitas pessoas que vieram de outros lugares do Brasil e do mundo como sendo um lugar de muitas oportunidades para quem aprende a respeitá-lo e valorizá-lo.
- Respeite as crenças e os modos de vida das comunidades localizadas no entorno das obras da PCH, incluindo os povos indígenas e comunidades tradicionais ribeirinhas;
- Seja cordial com os vizinhos e evite ao máximo alterações significativas no cotidiano da vizinhança;
- Respeite o espaço e as opiniões dos outros. Respeitar a diversidade cultural e social é um dever de todos nós. Além disso, manter a cabeça aberta para novas culturas, novos aprendizados e jeitos diferentes de fazer as coisas é muito enriquecedor;
- Seja tolerante, isso ajuda também a evitar brigas e desentendimentos;
- O porte de armas é proibido em todas as áreas do empreendimento;
- Equipamento de trabalho que possa ser perigoso, tipo facões, machados, motosserras, devem ser recolhidos e guardados diariamente.
- É proibido o uso de drogas ilegais, em qualquer lugar da obra;
- Bebidas alcoólicas nos locais de trabalho também são proibidas;
- Sempre use o EPI e mantenha a atenção no serviço para evitar acidentes;

- É proibido fazer fogueiras dentro e fora da área do empreendimento;
- É proibido o tráfego de veículos em velocidades que comprometam a segurança das pessoas, equipamentos e animais;
- O abastecimento e a lubrificação de veículos e de todos os equipamentos só devem ser realizados em áreas próprias, longe dos corpos d'água;
- Todos os resíduos e materiais da obra deverão ter o devido descarte. Pratique a coleta seletiva!
- Evite o acúmulo de lixo próximo às dependências da obra. Isto pode atrair ratos e seus predadores naturais como as cobras;
- É proibido caçar e desmatar!  
Caso algum animal silvestre seja ferido, avise imediatamente o Inspetor Ambiental.



# CONHECER, RESPEITAR E VALORIZAR O MEIO AMBIENTE E A CULTURA LOCAL

Você sabia que o estado do Amapá é conhecido por ser o estado com mais **áreas protegidas** do Brasil? São **10,4 milhões de hectares** isso significa **72% do território!**

O Amapá possui **12 unidades de conservação** diferentes e ainda tem **05 Terras Indígenas**<sup>3</sup> (TIs). Três dessas Terras Indígenas estão localizadas no município do Oiapoque: as **Terras Indígenas Uaçá, Galibi e Juminã**.

A gente entende que conhecer outros lugares, seus povos e suas culturas é uma oportunidade de aprender coisas novas e se surpreender com as diferenças. Por isso selecionamos aqui algumas informações que podem ajudar você a conhecer um pouco melhor a região onde está localizado o empreendimento.

<sup>3</sup> Fonte: CI-Brasil et alii, 2007

<sup>4</sup> Fonte: leoé – Instituto de Pesquisa e Formação indígena. <https://institutoiepe.org.br>



## Povos Indígenas do Oiapoque

A terras Indígenas Uaçá, Galibi e Juminã estão localizadas na região do baixo rio Oiapoque ao lado da área protegida do Parque Nacional Cabo Orange. Ali vivem cerca de 10 mil indígenas.

Essas terras indígenas foram homologadas, o que quer dizer, que tem seus limites reconhecidos e registrados por decretos presidenciais. A constituição federal garante o direito dos povos indígenas às terras que ocupam historicamente.

Vale a pena conhecer o projeto Kamahad tauahu, que quer dizer, “amigo do tracajá” na língua kheul. Tracajá é uma tartaruga de água doce que os indígenas do Oiapoque têm como uma iguaria gastronômica. O projeto de conservação e manejo dos tracajás conta com o trabalho de vários agentes ambientais indígenas.

---

<sup>4</sup> Fonte: Iepé – Instituto de Pesquisa e Formação indígena.  
<https://institutoiepe.org.br>

Na sede do município do Oiapoque tem o Museu Kuahí dos Povos Indígenas do Oiapoque, que reúne exposições temporárias e permanentes organizadas pelos diferentes grupos indígenas da região.



# Povos indígenas do Oiapoque - Terras Indígenas Uaçá, Galibi e Juminã

## Legenda

-  PCH Salto Cafesoca PT
-  Cidade
-  Acesso da PCH Cafesoca
-  Rede de Média Tensão 34,5kV
-  Limite Estadual
-  Área Urbana
-  Terras Indígenas

Guiana Francesa

Amapá

Juminã

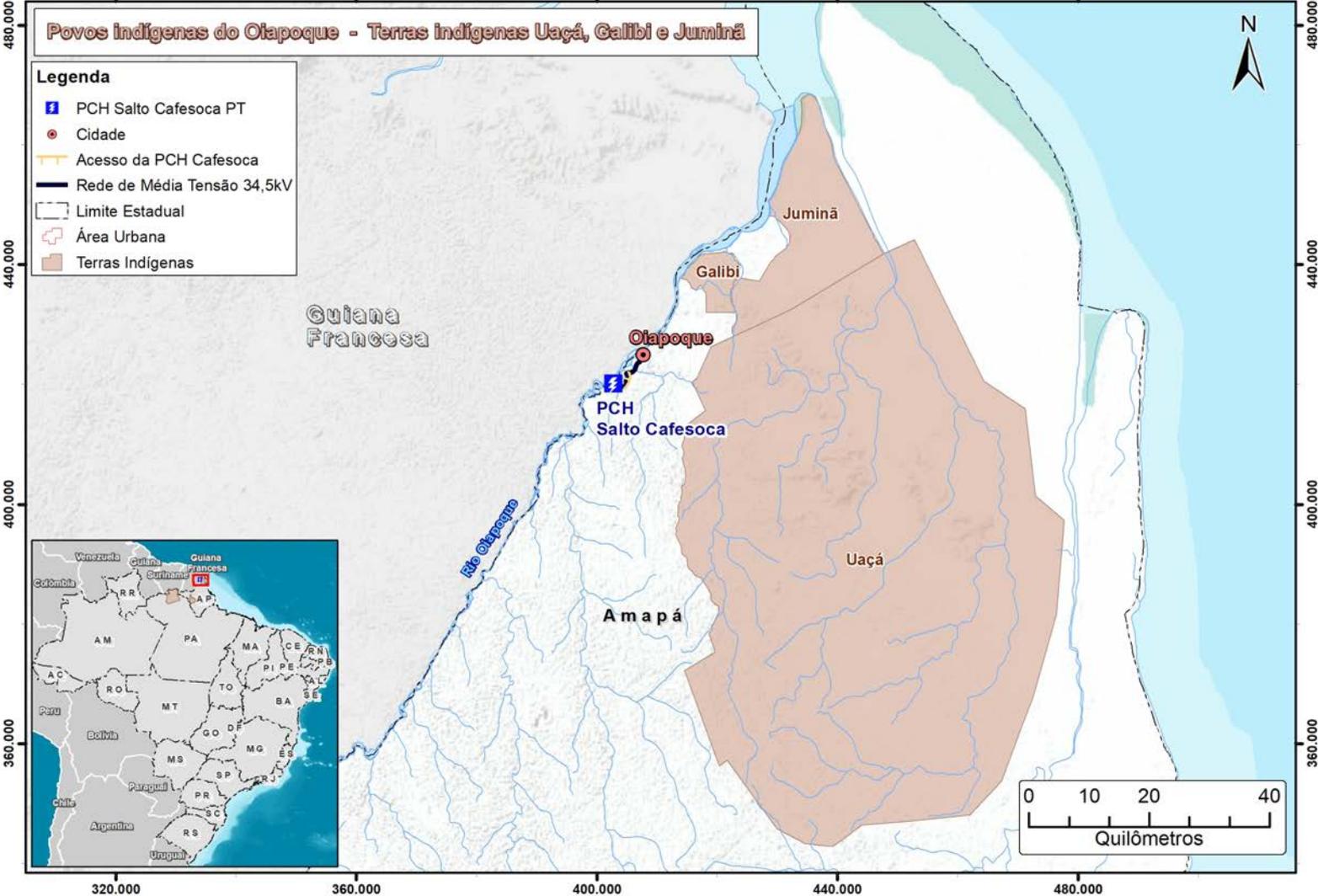
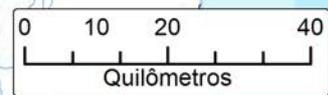
Galibi

Oiapoque

PCH Salto Cafesoca

Uaçá

Rio Oiapoque



## Ribeirinhos

Os ribeirinhos, como o nome já diz, vivem próximos aos rios e têm suas vidas marcadas pelas águas. Vivem, muitas vezes, da pesca artesanal, pequenos roçados, e da colheita de frutos e castanhas, como, por exemplo, o açaí e a castanha do Pará. Os ribeirinhos são uma população tradicional, assim como, os indígenas, o que quer dizer que eles têm um modo de vida específico. E também um conjunto de leis e políticas que protegem sua maneira de viver.

**Você já imaginou como seria viver assim tão próximo de um rio?**

**Já parou para pensar o que pode significar a chegada de uma pequena central hidrelétrica para quem vive tão próximo do rio?**

É também por esse motivo que existem Programas ambientais específicos que cuidam das comunidades tradicionais que podem ser atingidas por diferentes tipos de empreendimentos.

Mas não se preocupe, no caso da construção da PCH Salto Cafesoca todos os possíveis impactos às populações ribeirinhas estão sendo devidamente monitorados.



## Parque Nacional do Cabo Orange

Vista Cabo Orange

Fonte: <https://www.icmbio.gov.br/portal/unidadesdeconservacao/biomas-brasileiros/marinho/unidades-de-conservacao-marinho/2262-parna-do-cabo-orange>

Esse parque está localizado na foz do rio Oiapoque no extremo norte do Amapá e faz fronteira com a Guiana Francesa. Todo o litoral do município do município do Oiapoque faz parte da área do parque.

A finalidade dos Parques Nacionais<sup>5</sup> é a preservação de ecossistemas naturais de grande importância ecológica e de muita beleza. Nos Parques Nacionais é permitido fazer pesquisas científicas, realizar atividades de educação ambiental, recreação em contato com a natureza e turismo ecológico.

No caso do Parque Nacional do Cabo Orange os ambientes protegidos são os campos naturais, que podem ser inundados permanentemente ou de vez em quando; manguezais; várzeas que são floresta inundáveis; florestas de terra firme e cerrado<sup>6</sup>. São muitos ambientes e muita riqueza.

<sup>5</sup> Lei nº 9.985, de 18 de julho de 2000 – que instituiu o Sistema Nacional de Unidades de Conservação (SNUC)

<sup>6</sup> Plano de Manejo do Parque Nacional de Cabo Orange, MMA ICMBio, 2010, 38p.

## Parque Nacional de Montanhas do Tumucumaque

Mais ou menos cerca de 100 km do empreendimento rio acima está a Vila Brasil (do lado brasileiro) e Camopi (do lado francês) que fazem parte da área do Parque Nacional de Montanhas do Tumucumaque que está localizado em região de fronteira e abrange parte do território do Brasil, da Guiana Francesa e do Suriname.

Dos ecossistemas protegidos pelo Parque está em maior proporção a floresta de terra firme.

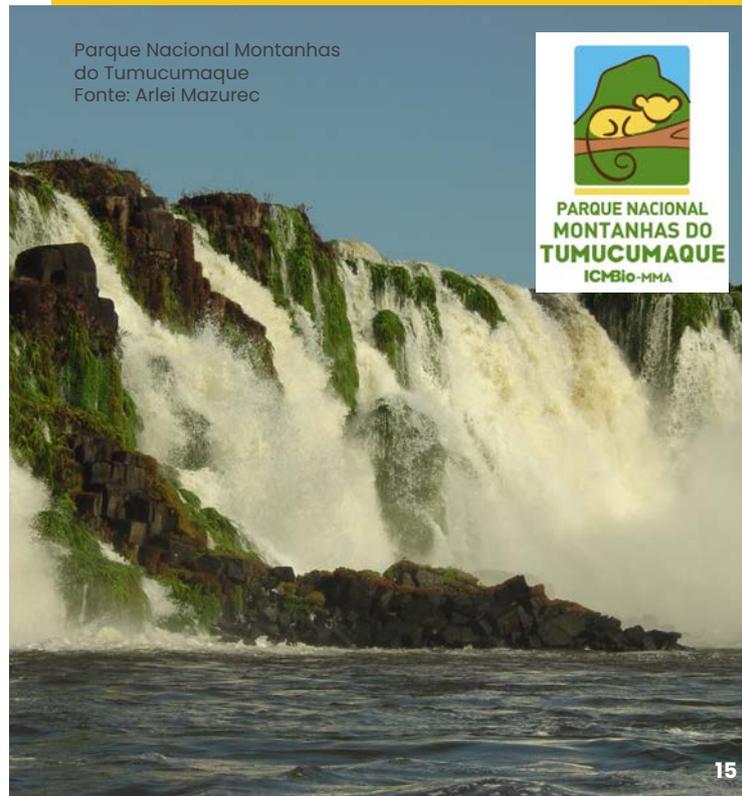
Um dos conflitos de uso ao longo de todo o rio Oiapoque, que nasce dentro do Parque, é o garimpo de ouro ilegal. Outro problema é a retirada ilegal de madeira.

A área do Parque faz fronteira com a terra indígena Wajãpi e Wayana. Por ser uma região isolada, serviu de refúgio para que esses grupos pudessem se estabelecer ali. Os Wajãpi tiveram sua arte e saberes orais reconhecidos como Patrimônio Cultural Imaterial do Brasil, assim como, Obra Prima do Patrimônio Oral e Imaterial da Humanidade pela Unesco em 2003 .

Parque Nacional Montanhas do Tumucumaque  
Fonte: Arlei Mazurec



PARQUE NACIONAL  
MONTANHAS DO  
TUMUCUMAQUE  
ICMBio-MMA



**Reclamações, dúvidas ou sugestões  
entre em contato**



**OUVIDORIA**



Whastapp:

**(21) 99514-2831**

De segunda à sexta feira  
(exceto feriados)

De 9:00h às 18:00h  
(horário de Brasília)



**LINHA VERDE**

**0800 61 8080**

*“A realização do Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores é uma medida de mitigação exigida pelo licenciamento ambiental federal, conduzido pelo IBAMA.”*